Tuve una entrevista y las condiciones de trabajo son significativamente distintas a lo ofertado en el anuncio de empleo

Trabajópolis Ayuda - 2025-05-12 - Postular a Empleos

En Trabajópolis fomentamos y exigimos que los empleadores publiquen sus ofertas laborales con transparencia. Esto significa que la información que publican las empresas en sus ofertas de trabajo tiene que ser real, clara, completa y sin omitir detalles importantes de las condiciones del trabajo. Además, que las empresas que publican en Trabajópolis están obligadas a cumplir con nuestras políticas de publicación de anuncios y deben ser empresas legalmente establecidas.

Si te postulas a una oferta laboral publicada en Trabajópolis y la empresa te llama para ir a una entrevista de trabajo, queremos que vayas a la entrevista con la expectativa de que lo que dice la oferta de trabajo refleja razonablemente la realidad y no hay omisiones importantes en las condiciones de trabajo. Si las condiciones ofrecidas durante la entrevista o durante el proceso de contratación son significativamente distintas de lo que dice la oferta laboral o si hay omisiones importantes, te pedimos que por favor nos reportes esta situación. También, si durante la entrevista o durante el proceso de contratación hubo alguna situación que crees que se debería reportar, lo puedes hacer. Antes de enviar tu reporte, por favor ten en cuenta lo siguiente.

Situaciones que creemos que sí las puedes reportar a Trabajópolis

- El anuncio indica que se paga sueldo fijo, pero te ofrecen un trabajo en base a comisiones únicamente.
- Te ofrecen trabajar como pasante o con contrato de aprendizaje, pero el anuncio no dice que es una pasantía.
- Te ofrecen trabajar sin ganar sueldo durante un tiempo de prueba o algo similar.
- El sueldo que te ofrecen es menor al salario mínimo nacional.
- El anuncio indica que es para un determinado cargo, pero en la entrevista te dicen que es para otro cargo significativamente distinto al del anuncio.
- Te dicen que antes de contratarte, debes realizar una capacitación. Esta dura varios días o semanas y no te pagan por tu tiempo invertido en la capacitación.
- Te piden garantías reales o un garante para acceder al trabajo y el anuncio no menciona este requisito, con la excepción de los cargos que manejan dinero, por ejemplo, cajero, tesorero, etc.
- Te piden que realices un pago o que hagas una inversión económica para acceder al trabajo.
- El anuncio indica que es para trabajar en una determinada empresa, pero en la entrevista te informan que es para trabajar en otra empresa, con la excepción de las empresas consultoras de recursos humanos y los anuncios publicados de manera anónima.
- El empleador no cumple con alguna de las políticas de publicación de anuncios de Trabajópolis.

- Las condiciones de trabajo ofrecidas no cumplen con las leyes laborales o cualquier otra ley del Estado Plurinacional de Bolivia.

Situaciones que creemos que NO ameritan ser reportadas a Trabajópolis

- El anuncio ofrece un determinado salario, pero te ofrecen un salario menor.
- El anuncio ofrece sueldo más un determinado bono (por ejemplo, de transporte) pero te ofrecen el trabajo solamente con sueldo, sin el bono.
- El anuncio ofrece sueldo fijo más comisiones, pero solamente te ofrecen sueldo fijo.
- El anuncio ofrece contrato de trabajo por tiempo indefinido, pero te ofrecen un contrato de trabajo por algunos meses solamente (a plazo fijo).
- Te hacen varias entrevistas, pero finalmente no te contratan.
- Te dicen que te van a llamar después de la entrevista, pero no te llaman.
- Te dicen que te van a contratar, pero finalmente no lo hacen.
- Te piden que realices pruebas psicométricas o de conocimientos y luego no te contratan.
- Durante la entrevista te ofrecen ciertas condiciones (sueldo, comisiones, bonos, horarios, plazos de contrato, etc.) y luego la empresa cambia estas condiciones ANTES de que empieces a trabajar.
- Cualquier situación con tu empleador que se presente una vez empiezas a trabajar.

Por favor ten presente que nosotros no tenemos ninguna potestad, ni poder, para actuar sobre los empleadores. Tu reporte enviado a Trabajópolis servirá para ayudarnos a identificar a las empresas que no son transparentes con sus ofertas de trabajo. Tu reporte podría tener como consecuencia que la empresa reportada sea restringida temporal o permanentemente de contratar los servicios de Trabajópolis.

Para reportar alguna de las situaciones que creemos que ameritan ser reportadas, por favor envíanos toda la información a ayuda@trabajopolis.bo o puedes abrir un ticket de asistencia. Toda la información que nos envíes se mantendrá en estricta reserva. Todos los reportes son leídos, tomados en cuenta y cuando lo consideramos pertinente, también son investigados.